PEP-SSCT

15 bis hent coat lerien. 22470 PLOUEZEC
Email: pepssct@pepssct.com
Tel: 0643620104
https://pepssct.com

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

Référent santé, sécurité au travail et environnement

Devenez l'acteur clé de la sécurité au travail avec des compétences en prévention innovantes

35.00 heures / 5.00 jours / Mixte / Version 1

Le programme

Assurez la sécurité et la santé de vos collègues en maîtrisant les fondamentaux de la prévention des risques professionnels. Cette formation vous permettra d'identifier et de gérer efficacement les dangers potentiels dans votre environnement de travail, tout en respectant les obligations légales. Inscrivez-vous dès maintenant pour devenir un référent indispensable au sein de votre entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre réglementaire de la santé et sécurité au travail, y compris les principes généraux de prévention et la responsabilité de l'employeur, conformément à l'article L.4644-1 du Code du travail.
- Identifier les acteurs internes et externes de la santé et sécurité au travail, et décrire le rôle et les bonnes pratiques du référent sécurité.
- Appliquer les outils de prévention des risques professionnels, tels que l'analyse des risques, le document unique et les formations sécurité.
- Analyser les incidents, presqu'accidents, accidents du travail et maladies professionnelles à l'aide de la méthode de l'arbre des causes.
- Évaluer les risques professionnels et élaborer un plan de prévention pour les interventions d'entreprises extérieures, en tenant compte des responsabilités et de la jurisprudence.
- Créer un protocole de sécurité et un permis de feu pour prévenir les risques liés aux travaux par point chaud et au risque incendie, en intégrant les considérations environnementales.
- Communiquer de manière efficace sur les questions de santé et sécurité au travail au sein de l'entreprise, en impliquant les différents acteurs concernés.

Public & prérequis

Pour qui ? : Tout salarié désigné par l'employeur pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels dans l'entreprise (obligation issue de l'article L.4644-1 du Code du travail).

Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire

Parcours pédagogique

1.Ouverture et Présentation de la formation
2.Cadre Réglementaire de la Santé et Sécurité au Travail

Introduction au cadre réglementaire

Lois et régulations spécifiques

Responsabilités et obligations

3.Rôle et Responsabilités du Référent Sécurité

Rôle du Référent Sécurité

Compétences clés

Bonnes pratiques du Référent Sécurité

4.Outils de Prévention des Risques Professionnels

Analyse des risques

Document unique de sécurité

Formations et sensibilisation

5.Analyse des Incidents et Accidents du Travail

Méthode de l'arbre des causes

Sécurité des opérations

Retour d'expérience

6.Évaluation des Risques et Élaboration d'un Plan de Prévention

Évaluation des risques professionnels

Plan de prévention

•

Jurisprudence et responsabilités

7.Création de Protocoles de Sécurité et Permis de Feu

Plan de prévention, Protocole de sécurité, Permis de feu

Intégration des considérations environnementales

8.Communication Efficace en Santé et Sécurité au Travail

Techniques de communication

Impliquer les parties prenantes

9.Conclusion

Synthèse des points clés

Évaluation finale

Feedback des participants

Accompagnement & pédagogie

Équipe pédagogique : La formation est assurée par un formateur expert en prévention des risques professionnels. Chaque
formateur dispose d'une expérience importante dans les domaines qui lui sont attribués, d'une excellente maîtrise de la formation des adultes, de contenus pédagogiques de qualité, qui seront remis aux participants et des habilitations lui permettant d'intervenir légalement.

Suivi & évaluation : Le suivi de l'exécution de l'action se fait à l'aide de feuilles de présence émargées par les stagiaires.
Elles sont signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur, l'objectif étant de justifier la réalisation totale de la formation.
Tout au long de la formation, des exercices d'apprentissage, des quizz et une évaluation des acquis seront mis en oeuvre.

Ressources techniques & pédagogiques : Le programme de formation utilise une variété de méthodes pédagogiques interactives et collaboratives pour renforcer l'engagement et l'apprentissage des participants. Ces méthodes incluent des exposés interactifs pour introduire les concepts clés, des études de cas pour une application pratique des connaissances théoriques, des ateliers pratiques pour le développement de compétences spécifiques, des simulations et des jeux de rôle pour encourager l'interaction et l'expérimentation dans des scénarios réalistes. Des discussions guidées et des débats en groupe permettent d'approfondir la compréhension des sujets complexes. L'utilisation de supports variés, tels que des présentations PowerPoint, des documents légaux, et des modèles de documents, enrichit l'expérience d'apprentissage.

Informations pratiques

Type d'action de formation : Action de formation

Spécialité : 100 - Formations générales

Modalités d'accès : Nous vous invitons à nous contacter au : 06 43 62 01 04 ou 07 61 75 53 56 ou via le formulaire de contact sur notre site.

Accessibilité : Pour toute demande spécifique liée à l'accessibilité des lieux ou des informations en lien avec des
situations de handicap, nous vous invitons à nous contacter au : 06 43 62 01 04 ou 07 61 75 53 56 ou via le formulaire de contact sur notre site.

Délais d'accès : 15 jour(s)

Lieu : 15 bis hent coat lerien

Tarif : 1 250 euros par stagiaire - INTRA - 1 à 5 stagiaires : 4 000 euros. - 6 à 10 stagiaires : 8 000 euro

TVA : 0.00 %

Reconnaissance & certification

Résultats attendus : Les modalités d'évaluation employées sont diversifiées, combinant des approches formelles et informelles pour mesurer les compétences et les connaissances acquises. Elles incluent des quiz en ligne pour une évaluation immédiate des connaissances théoriques, des exercices pratiques et des simulations évaluées pour vérifier l'application des compétences dans des contextes concrets, des études de cas à soumettre pour évaluer la capacité d'analyse et de synthèse, et des jeux de rôle où les performances sont évaluées pour développer des compétences relationnelles. Des discussions guidées et du feedback de groupe permettent une évaluation continue et formative, tandis qu'un examen écrit final et une enquête de satisfaction assurent une évaluation complète de la maîtrise des objectifs pédagogiques.

Certification visée : Aucun

Modalités d'obtention : Certificat de suivi - attestation de réussite

Durée de validité : 0

Qualité & résultats

Score de satisfaction 2026 - Prochainement	**Nombre de stagiaires** Maximum 10

Créé le 06/05/2025