PEP-SSCT

15 bis hent coat lerien. 22470 PLOUEZEC
Email: pepssct@pepssct.com
Tel: 0643620104
https://pepssct.com

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)

Optimisez la sécurité au travail avec une gestion proactive des risques

21.00 heures / 3.00 jours / Mixte / Version 1

Le programme

Dans un monde professionnel où la sécurité est primordiale, la formation sur le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) est indispensable pour répondre aux exigences légales et protéger vos équipes. Grâce à cette formation, vous serez capable de coordonner elicacement l'identification et l'évaluation des risques au sein de votre organisation, tout en impliquant activement vos collaborateurs. Ne manquez pas l'opportunité de transformer votre approche de la santé et sécurité au travail. Inscrivez-vous dès maintenant pour renforcer votre rôle de leader en gestion des risques.

Objectifs pédagogiques

- þ Décrire le contenu et les enjeux du document unique d’évaluation des risques professionnels
- þ Évaluer les risques professionnels pour élaborer un DUERP et son plan d’actions
- þ Mettre à jour le DUERP

Public & prérequis

Pour qui ? : Responsables sécurité - Responsables QSE- RRH - Médecins du travail - Infirmiers - Membres de CSE/CSSCT

Prérequis : Aucun prérequis nécessaire

Parcours pédagogique

1. Ouverture et Présentation de la formation

• Accueil
• Faire connaissance
• Présentation des objectifs et du programme

2. Comprendre le DUERP et ses Enjeux

• Historique et cadre légal
• Importance pour l'entreprise
• Enjeux pour les employés

3. Définir et Élaborer le DUERP

• Structuration du DUERP

• Processus d'élaboration
• Impliquer les parties prenantes

4. Construire et Analyser le Tableau des Risques

• Identification et classification des risques
• Évaluation et hiérarchisation des risques
• Mise en oeuvre des mesures préventives

5. Établir et Mettre à Jour le Programme d'Actions

• Définition du programme d'actions
• Suivi et mise à jour du DUERP
• Intégration des nouvelles données

6. Intégrer les Risques Psychosociaux et Évolutions Organisationnelles

• Identification des risques psychosociaux
• Méthodes de prévention
• Adaptation aux évolutions organisationnelles

7. Cas Pratiques et Simulations

• Étude de cas pratiques
• Simulation de gestion des risques
• Atelier de résolution de problèmes

8. Conclusion

• Synthèse des points clés
• Évaluation finale
• Feedback des participants

Accompagnement & pédagogie

Équipe pédagogique : La formation est assurée par un formateur expert en prévention des risques professionnels. Chaque
formateur dispose d'une expérience importante dans les domaines qui lui sont attribués, d'une excellente maîtrise de la formation des adultes, de contenus pédagogiques de qualité, qui seront remis aux participants et des habilitations lui permettant d'intervenir légalement.
Pédagogie
- Exposé, Exercices, Études de cas, Mises en situations

Suivi & évaluation : feuilles de présence émargées par les stagiaires. Elles
sont signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur, l'objectif étant de justifier la réalisation totale de la formation.
Les acquis sont évalués en continu et en fin de formation afin de pouvoir délivrer une attestation de formation.
Un questionnaire à 3 mois est proposé pour mesurer les acquis et leur pérennité.
Livrables
Attestation individuelle ; Certificat de réalisation
Documentation sur le DUERP téléchargeable, sur le site
pepssct@pepssct.com et par transmissions d'outils vus en formation.

Ressources techniques & pédagogiques : Le programme de formation DUERP utilise une variété de méthodes pédagogiques interactives et collaboratives. Les exposés interactifs et présentations explicatives servent de base pour introduire les concepts clés. Des discussions de groupe stimulent l'interaction entre les participants, facilitant l'assimilation des connaissances théoriques. Les études de cas réels et les ateliers pratiques permettent d'appliquer ces connaissances dans des contextes concrets, simulant des environnements de travail réels. Les travaux en groupe encouragent la collaboration, tandis que les outils numériques tels que les diaporamas, logiciels de gestion des risques et scénarios simulés enrichissent l'expérience d'apprentissage.

Compétences du formateur : Après une expérience de 19 ans en industrie en tant que préventeur HSE, Françoise REGNIER a choisi de transmettre via la formation continue d'adultes

Formateur référent : REGNIER Françoise

Informations pratiques

Type d'action de formation : Action de formation

Spécialité : 100 - Formations générales

Modalités d'accès : PEP-SSCT s’engage à vous répondre dans un délai de 72 heures. Nous envisagerons la date de début de
formation la plus appropriée en fonction de vos besoins, préférences et contraintes. Nous vous préciserons également les objectifs, les compétences acquises et les sources de financement possibles.
Si la formation nécessite des prérequis, nous nous assurerons également que vous les remplissiez soit par des tests, soit par un audit téléphonique.
Sauf cas particulier et en fonction des disponibilités du stagiaire, du formateur ou selon notre planning interentreprises,
le délai pour la mise en place de la formation est habituellement d’un mois (en moyenne).

Accessibilité : Pour toute demande spécifique liée à l'accessibilité des lieux ou des informations en lien avec des
situations de handicap, nous vous invitons à nous contacter au : 06 43 62 01 04 ou 07 61 75 53 56 ou via le formulaire de contact sur notre site.

Délais d’accès : 15 jour(s)

Lieu : 15 bis hent coat lerien

Tarif : 1 500 euros par personne. Pour les formations en entreprise (INTRA), demandez un devis

TVA : 0.00 %

Reconnaissance & certification

Résultats attendus : Quizz, principalement à choix multiple, pour tester les connaissances théoriques. Exercices pratiques et études de cas sont évalués par présentation de conclusions ou rapports écrits, permettant une analyse approfondie des compétences appliquées.
Feedbacks informels, évaluations orales et auto-évaluations sont utilisés pour encourager la réflexion personnelle et l'auto-amélioration. Enfin, un test de connaissances final, des questionnaires de satisfaction et des analyses de feedbacks des participants sont utilisés pour évaluer l'acquisition des compétences globales et l'efficacité de la formation.

Certification visée : Aucun

Modalités d'obtention : Certificat de réalisation

Détails sur la certification : NC

Durée de validité : 0

Qualité & résultats

Indicateurs de résultats : Prochainement

Année	Score de satisfaction	Stagiaires	Questionnaires	Réponses	Points	Répondants distincts
2025	Aucune réponse	1	0	0	0	0

Comment est-ce calculé ?

Périmètre : ce programme de PEP-SSCT, du 01/01 au 31/12 de chaque année affichée, selon la date de fin de session. Les réponses reçues plus tard restent rattachées à cette année. Les sessions sans date de fin exploitable sont exclues.

Satisfaction. Somme des scores ÷ nombre de réponses exploitables, arrondie à deux décimales. Étoiles de 1 à 5 : 20, 40, 60, 80 et 100 points.
QCM gradués et objectifs : Pas du tout = 0 ; Insuffisamment = 25 ; En partie = 50 ; Considérablement = 80 ; Totalement = 100.

Les questionnaires vides et réponses non exploitables sont exclus. Chaque attribution distincte est conservée. Répondants distincts : identifiés par leur identifiant apprenant ; N/D si certaines attributions ne peuvent pas être reliées de manière fiable.

> **Stagiaires.** Une inscription enregistrée = un stagiaire comptabilisé.
> Sources : questionnaires de satisfaction à chaud et inscriptions des apprenants aux sessions dans VisioFormation.

Créé le 06/05/2025